

1st Quarter 2001 3rd Quarter 2000 2nd Quarter 2001 Nine Months 2001 Nine Months 2000  
 Revenues \$43,641 \$39,338 \$50,789 \$152,499 \$183,706\*  
 Expenses 43,018 55,467 47,979 144,918 166,224\*  
 After-Tax Profit/Loss 405 2,516 1,832 4,927 11,362\*  
 After-Tax Annualized Return on Capital 1.1% 7.3% 5.0% 4.5% 11.4%  
 Assets\*\* 2,680,452 2,342,225 2,562,618 2,680,452\* 2,342,225  
 Capital & Subordinations 150,319\* 139,721 146,179 150,319\* 139,721  
 Commission Revenues 8,082 7,415 6,688 20,215 23,868\*  
 Number of Firms Reporting 261 273 258 272 284  
 Number of Profitable Firms 159 210 171 176 242  
 Aggregate Pre-Tax Earnings of Profitable Firms 2,807 4,300 3,482 10,970 18,470  
 Number of Unprofitable Firms 103 63 87 94 42  
 Aggregate Pre-Tax Earnings of Profitable Firms (2,183) (428) (563) (3,385) (989)

1st Quarter 2001 3rd Quarter 2000 2nd Quarter 2001 Nine Months 2001 Nine Months 2000  
 Revenues \$43,641 \$59,338 \$50,789 \$152,499 \$183,706\*  
 Expenses 43,018 55,467 47,979 144,918 166,224\*  
 After-Tax Profit/Loss 405 2,516 1,832 4,927 11,362\*  
 After-Tax Annualized Return on Capital 1.1% 7.3% 5.0% 4.5% 11.4%  
 Assets\*\* 2,680,452 2,342,225 2,562,618 2,680,452\* 2,342,225  
 Capital & Subordinations 150,319\* 139,721 146,179 150,319\* 139,721  
 Commission Revenues 8,082 7,415 6,688 20,215 23,868\*  
 Number of Firms Reporting 261 273 258 272 284  
 Number of Profitable Firms 159 210 171 176 242  
 Aggregate Pre-Tax Earnings of Profitable Firms 2,807 4,300 3,482 10,970 18,470  
 Number of Unprofitable Firms 103 63 87 94 42  
 Aggregate Pre-Tax Earnings of Profitable Firms (2,183) (428) (563) (3,385) (989)

# Etyka – zagadnienia wstepne



# Plan

1. Czy jest etyka?
2. Czym etyka nie jest
3. Historyczne postacie etyki

# Określenie etyki

- Jest dyscypliną filozoficzną
  - Jej przedmiotem są zasady (pryncypia); nie stanowi więc ontologii postępowania
- Polem zainteresowań etyki jest moralność
  - Działania człowieka
  - Działania ludzkie (postępowanie, czyn)

Etyka – zagadnienia wstępne

# PODSTAWOWE ROZRÓŻNIENIA

# Etyka a moralność

## ETYKA

■ Dziedzina wiedzy

## MORALNOŚĆ

■ Dziedzina praktyki

# Etyka a kazuistyka

## ETYKA

### ■ Zasady

## KAZUISTYKA

### ■ Przykłady

# Przedmiot etyki

- Przedmiotem etyki są zasady (pryncypia) wyboru działań moralnych

# Etyka a etologia

## ETOLOGIA (ETYKA OPISOWA)

- Nie jest nauką normatywną
- Nie stanowi dyscypliny filozoficznej (jest historią, socjologią, psychologią, etnologią lub antropologią moralności)

## ZASTĄPIENIE ETYKI ETOLOGIĄ

- To, jak ludzie postępują staje się zarazem normą tego postępowanie
- Błędne koło w dowodzeniu
- Niemoralność w praktyce



# Etyka a teologia moralna

## TEOLOGIA MORALNA

- Rozstrzyga argumentacja objawiona

## ETYKA

- Rozstrzyga argumentacja rozumowa

# Etyka a prawo

## PRAWO

- Zgoda na dorzeczne działania
- Stanowi kryterium zewnętrzne wobec człowieka
- Zagrożone sankcją karną

## ETYKA

- Wskazuje na działania moralne
- Stanowi dla człowieka kryterium wewnętrzne (przekonanie)
- Sankcja ma charakter moralny (sumienie)

# Etyka a pedagogika

## ETYKA

- Wskazuje na pryncypia (zasady) wyboru działań moralnych

## PEDAGOGIKA

- Wskazuje na pryncypia (zasady) wyboru działań uzyskiwania postaw moralnych
  - Do zbudowania swego przedmiotu wymaga etyki i filozofii człowieka

# Pedagogika i prawo

## PEDAGOGIKA A WYCHOWANIE

- Wychowawcą: osoba
- Metodą: perswazja
- Skutkiem: *metanoia*

## PRAWO A WYCHOWANIE

- Wychowawcą: regulamin
- Metodą: sankcja
- Skutkiem: postawa czysto zewnętrzna (często w obliczu kontroli)

# Etyka ogólna a etyka szczegółowa

## ETYKA OGÓLNA (Jacek Woroniecki)

- Celowość
- Psychika (intelekt, wola, uczucia)
- Prawo moralne
- Dobro i zło moralne
- Przekształcenia władz psychicznych pod wpływem prawa (przenosi w sposób płynny do etyki szczegółowej)

## ETYKA SZCZEGÓŁOWA

### Według J. Woronickiego

Podjmuje zagadnienia wychowawcze

- Według Mieczysława Gogacza etyka szczegółowa utożsamia się z pedagogiką

# Problem etyki zawodowej

- **Etyka zawodowa jest teorią odpowiedzialnej, a więc moralnie dobrze realizowanej pracy, to znaczy wykonywanej dzięki sprawnościom, warunkującym efektywną pracę. Sam zespół tych sprawności kształtuje się proporcjonalnie do tego, jak pojmuje się pracę (M.Gogacz).**

- **STANOWI JĄ:**

- **1) koncepcja pracy,**
- **2) koncepcja sprawności moralnych,**
- **3) problem odpowiedzialności za pracę.**
- **4) koncepcja etyki zawodowej.**

Etyka – zagadnienia wstępne

# HISTORYCZNE POSTACIE ETYKI

# EUDAJMONOLOGIA



- Osiągnięcie dobra moralnego (zgodnego z naturą człowieka) owocuje szczęściem
- Etyka nauką o osiągnięciu szczęścia



# Etyka chrześcijańska



- Eudajmonologia
  - temat sumienia
  - prawo naturalne
  - temat osoby
  - relacje osobowe

# DEONTOLOGIA



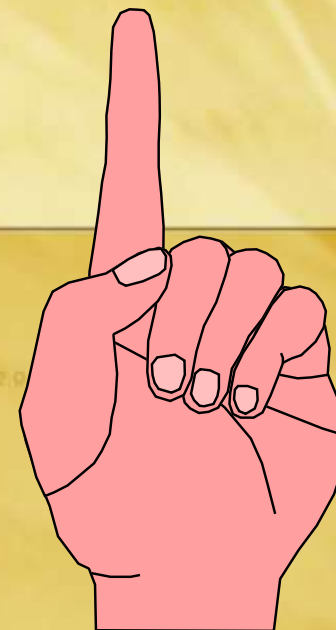
- Etyka moralnego obowiązku:  
postępuj tak, aby  
twoje  
postępowanie  
mogło stać się  
powszechnym  
prawem.

# ETOLOGIA



- Etyka wynika z doświadczenia moralnego; jest no różne i różnych ludzi.
- Dlatego nie ma jednej uniwersalnej etyki.

# WNIOSKI



- **Etyka jako dyscyplina filozoficzna**
- **Przedmiotem etyki zasady wyboru działań moralnych**
- **Etyka klasyczna spełnia te warunki**